

Réunion du CJG du 28.01.09 Relevé de conclusions
---

20 présents

**I. Informations diverses.**

① **Philippe El Saïr viendra à l'EHESP le 25 février 2009.** Réunion à 17h30 au petit amphithéâtre suivie d'un repas.

➔ **Les membres du CJG sont invités à indiquer sur le Y Groupe, avant le 16 février, s'ils seront présents lors du repas.**

② La **Charte de fonctionnement**, après présentation aux membres du CJG et recueil de leur avis, est adoptée. **Cf. annexe 1.**

③ Après appel à candidatures, les personnes suivantes se sont proposées pour occuper la fonction d'animateur pour une durée d'un an à compter de janvier 2009 : **Damien (coordonnateur), Nicolas, Florence, Camille, Lucie, Urielle, Clémentine.** Les missions de l'animateur sont définies dans la charte de fonctionnement.

➔ **Les animateurs se réuniront le 23 février à 18h30 pour préparer la venue de Philippe El Saïr.**

④ **Guillaume Pradalié est venu présenter au CJG un projet de charte promu par l'ADH relatif à la procédure de recherche de poste.** Cette charte vise à fixer des principes à l'intention des EDH et des chefs d'établissement. Le Syncass s'est opposé à ce projet de charte.

➔ **Le CJG se propose de formuler un avis sur ce projet de charte en février-mars 2009.**

**II. Lancement de deux groupes de travail.**

Cf. annexes 2 et 3.

➔ **La prochaine réunion plénière de chacun des groupes de travail aura lieu le mercredi 18 février à 18h.** Les salles vous seront précisées ultérieurement.

➔ **Nous vous proposons de vous positionner sur un groupe de travail, via le Y Groupe du CJG.** Un tableau récapitulatif des sous-groupes constitués sera établi et diffusé sur le Y Groupe.

## **Club Jeunes Générations du SNCH**

### **Charte de fonctionnement**

#### **I- Objectifs du Club Jeunes Générations du SNCH.**

Au sein du SNCH, le Club Jeunes Générations (CJG) est une plate-forme d'échanges. Il vise à sensibiliser les jeunes générations de professionnels à l'intérêt de la réflexion et de l'action collective qui caractérisent le fait syndical. C'est pourquoi :

- Il a vocation à exprimer l'avis des jeunes sur les sujets sur lesquels le SNCH décide de se positionner
- Il a la liberté de donner tout avis qu'il juge opportun d'exprimer sur l'actualité du secteur sanitaire, social et médico-social
- Il prend l'initiative, sur des thématiques choisies, de produire des idées neuves qui pourront s'inscrire dans les vecteurs de communication du SNCH

La légitimité du CJG repose donc sur deux éléments :

- La qualité de sa production
- Sa réactivité et sa pertinence lorsqu'il est invité à se positionner

#### **II- Organisation et modalités de fonctionnement du CJG.**

##### **1. Une équipe d'animation.**

Le CJG s'appuie sur une équipe d'animation composée de volontaires souhaitant s'impliquer dans son fonctionnement, tant en ce qui concerne la gestion de la vie du CJG que l'animation de travaux et de réflexions sur des thématiques variées.

- Les missions de l'équipe d'animation.
  - Préparer les événements du CJG (regroupements, réunions de travail, participation au congrès du SNCH, repas...)
  - Assurer les productions du CJG (articles, avis, plaquettes, communiqués Internet,...)
  - Faire le lien avec la direction du SNCH
- La fonction d'animateur.

Volontaire, l'animateur appartient à l'équipe d'animation du CJG et s'engage pour une durée d'un an.

Après discussion avec l'équipe d'animation, il choisit de travailler sur une ou plusieurs thématiques.

Il peut y avoir plusieurs animateurs travaillant sur un seul et même thème, à eux de s'organiser.

L'animateur coordonne les réflexions et échanges sur le Y groupe et prépare les réunions de travail.

Il produit les synthèses, assure la veille « médias » sanitaire et sociale et représente l'interface du CJG avec le SNCH sur sa thématique.

## **2. Un coordonnateur.**

Parmi l'équipe d'animateurs, un coordonnateur est chargé de :

- Faire le lien avec le Bureau national
- Suivre les travaux des animateurs
- Assurer l'animation générale du CJG

## ANNEXE 2

<p style="text-align: center;"><b>Club Jeunes Générations du SNCH</b> <b>Groupe de travail « Formation initiale des DH » : présentation du projet</b></p>
---

Le CJG va mener un travail sur la formation initiale des Directeurs d'Hôpital. Cette initiative s'inscrit notamment dans le cadre de la concertation sur l'évolution de la fonction de DH annoncée par la ministre de la santé dans sa lettre du 29 décembre 2008. Il s'agit d'aboutir à des propositions concrètes de réorganisation en partant de l'existant et de notre expérience. Celles-ci ont vocation à être largement diffusées, en particulier aux responsables en charge de la formation des DH au sein de l'école, au syndicat et à ses adhérents.

### **1° Constitution du groupe.**

Nicolas, Florence, Lucie, Soazic, Marie-Christine, Aurélie, Karine, Charles, Armelle, Aude, Ronan, Arnaud.

**Les personnes intéressées peuvent envoyer un mail à Nicolas, via le Y Groupe du CJG.**

### **2° Détermination des grands axes de la réflexion.**

- Axe 1 : le contenu de la formation (dont période de spécialisation), l'organisation pédagogique et l'alternance des séquences. ☝ Réflexion sur l'articulation avec la certification universitaire
- Axe 2 : les stages
- Axe 3 : le mémoire.
- Axe 4 : les modalités d'évaluation
- Axe 5 : le concours
- Axe 6 : la procédure d'affectation

**Nous vous proposons de vous positionner sur le ou les axes qui vous intéressent, via le Y Groupe du CJG. Un tableau récapitulatif des sous-groupes constitués sera établi et diffusé sur le Y Groupe.**

### **3° Méthodologie de travail.**

Lors de la réunion du 28 janvier 2009, le groupe a proposé quelques principes de méthodologie qui devront être précisés.

- Des sous-groupes seront constitués pour chacun des axes identifiés ci-dessus.
- Les propositions seront élaborées à partir de l'existant, de notre vécu et reposeront également sur des entretiens réalisés auprès de responsables de la formation à l'EHESP, des directeurs en poste (notamment sur nos lieux d'affectation) ou encore d'universitaires intervenant dans le champ sanitaire et du management. Cette liste n'est pas exhaustive.
- Chaque sous-groupe restituera régulièrement les résultats de ses recherches et réflexions en réunion plénière afin d'être débattus collectivement.
- Cette initiative se traduira par la rédaction de fiches thématiques sur notre formation.
- Une première présentation de nos réflexions (même inachevées) pourra être faite lors du prochain congrès du 11-12 juin à Dauville.

#### **4° Les échéances à venir.**

**La prochaine réunion plénière du groupe de travail sur l'école aura lieu le mercredi 18 février à 18h.** La salle vous sera précisée ultérieurement.

**Chaque sous-groupe préparera, sur sa thématique, un état des lieux de l'existant,** notamment à partir des 3 tomes distribués par la filière au début de la formation. Il proposera **les suites qu'il envisage de donner à ses travaux** et notamment proposera **une liste de personnalités à rencontrer.**

Ce travail sera présenté à l'ensemble du groupe le 18 février. **Une synthèse sera réalisée** à l'issue de cette réunion.

## ANNEXE 3

<p style="text-align: center;"><b>Club Jeunes Générations du SNCH</b> <b>Groupe de travail « Questionnaire auprès des jeunes DH » : présentation du projet</b></p>
--

### **1° Constitution du groupe.**

Camille, Clémentine, Damien, Edouard, Gaëlle, Magali, Urielle.

**Les personnes intéressées peuvent envoyer un mail à Damien, via le Y Groupe du CJG.**

### **2° Les grands principes techniques de réalisation**

L'enquête, tournée vers les 25 / 35 ans de la profession DH sera réalisée en ligne sur le même modèle que l'enquête réalisée par l'ADH.

Ceux qui le souhaitent pourront sortir de l'anonymat via un entretien direct qualitatif par téléphone qui sera réalisé à la demande. Cette possibilité sera proposée à la fin du questionnaire.

Plusieurs pistes ont été évoquées afin de constituer la base de données « mails » :

- Les promotions croisées sur Rennes ;
- Le SNCH ;
- Les Y groupe ;
- L'ADH ;

Damien FLOUREZ se chargera de recenser ces informations début février.

Il est nécessaire de constituer un plan de communication autour du projet (auteurs, objets,...).

### **3° Le contenu du questionnaire**

Lors de la réunion du 28 janvier 2009, le groupe a ébauché trois phases au sein du questionnaire.

- Point 1 : Position / Fonction

Afin de réaliser une approche par population, chaque participant sera invité à répondre à différents items préalables (Ancienneté dans le corps, tranche d'âge, sexe, fonction, CH / CHU / CHS).

- Point 2 : Le métier de Directeur

Au regard des attentes et aspirations personnelles, valeurs et des objectifs professionnels, inviter les jeunes directeurs à s'exprimer sur leurs attentes, leurs ajustements,...

L'objectif est aussi de décrire la perception qu'ont les jeunes directeurs de leur environnement, des réformes.

- Point 3 : La représentation des jeunes directeurs

L'objectif de cette partie est d'inviter les directeurs à s'exprimer sur la capacité de leurs représentants syndicaux à relayer ces attentes et ces valeurs, à la fois sur les idées et les vecteurs utilisés.

**Nous vous proposons de vous positionner sur le ou les axes qui vous intéressent, via le Y Groupe du CJG. Un tableau récapitulatif des sous-groupes constitués sera établi et diffusé sur le Y Groupe.**

#### **4° Les échéances à venir.**

**La prochaine réunion plénière du groupe de travail sur l'école aura lieu le mercredi 18 février à 18h.** La salle vous sera précisée ultérieurement.

Chacun est invité à étudier le questionnaire de l'ADH sur le sujet et à décliner les deux thématiques proposées en questions (fermées autant que faire se peut).

Damien FLOUREZ recensera les sources de données « mails » possibles et en enverra la synthèse par mail.