

# Club Jeune Génération du SNCH

## Réunion du 4 décembre 2008

Nombre de présents : 28

Préambule : présentation des motivations individuelles qui ont poussé Florence NEGRE, Damien FLOUREZ et Nicolas RAZOUX à s'impliquer dans la relance du CJG.

Plan de la présentation :

1. Présentation du SNCH et du Club Jeune Génération
2. Présentation des objectifs du CJG
3. Présentation de l'organisation du CJG
4. Les perspectives et les échéances

### 1. Présentation du SNCH et du Club Jeunes Générations

Le SNCH est un syndicat professionnel essentiellement centré sur la fonction « cadre » du secteur sanitaire, social et médico-social. Le non rattachement à une entité nationale permet aux adhérents de bénéficier d'une réelle liberté d'organisation et de positionnement.

La représentativité du SNCH aux CAPN :

7 sièges sur 12 aux dernières CAPN pour les DH

3 / 7 pour les DESS

1 / 5 pour les DES

Le SNCH est centré sur la défense des intérêts individuels et collectifs :

- Via la représentation dans les CTE, CAP et conseils de discipline.
- Via la mise à disposition d'une Cellule de soutien qui assure :
  - Conseil, défense juridique (poursuites au TA ou judiciaires) ;
  - Accompagnement des adhérents sur le plan pénal, administratif, civil, disciplinaire et statutaire ;
  - Service de soutien psychologique ;
- Via un contrat individuel de protection juridique signé avec la GMF.

Il est composé de :

- Un bureau national
- Une permanence nationale
- Une cellule juridique

Au niveau régional :

- Un bureau régional
- Des assemblées régionales
- Des sections départementales

Les grands axes de son action portent sur les éléments suivants<sup>1</sup> :

- acter le fait cadre à l'hôpital
- replacer les cadres au cœur des réformes

---

<sup>1</sup> Cf charte managériale du SNCH disponible sur Y group du CJG

- reconnaître et donner aux cadres des raisons de se sentir motivés
- passer d'une logique de statut à une logique de métiers
- favoriser l'autonomie et l'exercice de la responsabilité
- défendre une ambition statutaire pour chaque cadre :
  - moderniser la gestion des carrières
  - Une gestion fluide
  - Une évaluation dynamique
- améliorer l'attractivité des métiers :
  - Assouplir les comptes épargne temps
  - Revoir les retraites

Le SNCH est un syndicat catégoriel au service des cadres hospitaliers. Il est avant tout tourné vers la défense individuelle et collective de ses adhérents et de leurs intérêts.

Le CGJ est un club, pas une association. Il n'a pas d'autonomie financière, pas de statuts à poser. Il s'agit d'une structure souple issue du SNCH plus particulièrement tournée vers les jeunes générations de cadres de direction qui, du fait de leur jeunesse dans la fonction, recherchent un espace d'expression dans le syndicat.

Il existe depuis le début des années 90 avec des niveaux d'activité variables selon les époques.

Il est donc concrètement tourné vers :

- Les jeunes adhérents SNCH qui souhaitent participer à une tribune dédiée ;
- Les jeunes directeurs qui souhaitent découvrir le syndicalisme afin de faire un choix éclairé.

Le CJG a l'impact qui correspond à l'énergie collective qu'il produit. Il s'agit d'un réseau professionnel mais aussi d'un réseau de sociabilité. C'est donc également un espace de convivialité professionnelle entre cadres de la FPH qui se rencontrent à intervalles réguliers.

## **2. Présentation des objectifs du CJG**

L'objectif est de permettre aux jeunes du métier d'exprimer leurs avis de manière coordonnée. Ce n'est pas le consensus. Le principe reste celui de la diversité des points de vue. L'intermédiation réside notamment dans l'élaboration d'une synthèse des idées émises pour les dirigeants du syndicat.

Il s'agit aussi de partager des compétences, des outils et un soutien dans l'exercice professionnel.

Il vise enfin à offrir aux jeunes un espace au sein du SNCH, à leur permettre de bénéficier des outils (*Cadres Hospitaliers*, site Internet,...) dont il dispose et des événements qu'il organise.

## **3. Présentation de l'organisation du CJG**

Il est composé d'adhérents du SNCH et de sympathisants souhaitant mieux connaître et comprendre le syndicalisme avant d'envisager une adhésion.

Il s'appuie sur une structure d'animation et de coordination qui articule notamment les différents axes de travail du CJG.

Il bénéficie d'un espace de débat virtuel : Le Y group. Dans le cas où il existe une interrogation au sein du B.N. du SNCH, chacun est invité à s'exprimer. Une synthèse est constituée et renvoyée au BN via mail. Il s'agit de la même procédure générale que celle qu'utilise le SNCH lorsqu'il sollicite ses adhérents, les experts désignés, les représentants des régions,... sur les sujets qui intéressent le syndicat.

Il s'empare enfin d'une thématique clé et produit des idées neuves selon des modalités à définir collectivement.

Le CJG a vocation à s'impliquer dans le congrès du SNCH.

Il s'agit de l'évènement annuel phare du SNCH au sein duquel le CJG peut trouver sa place de deux manières :

- Une présentation de ses travaux, de ses réflexions en séance plénière ou table ronde ;
- Un stand au sein du congrès où nous présentons nos réflexions et rencontrons nos collègues.

#### **4. Les perspectives et les échéances**

A court terme, les personnes présentes à la réunion se verront proposer d'intégrer le Y group et pourront alors disposer de la littérature récente du syndicat.

Des synthèses du positionnement du SNCH sur les thématiques clés recensées en réunion seront proposées avant le 6 janvier en vue d'échanger ensemble à la rentrée :

- Les ARS
- L'EHESP et la formation des cadres de direction
- La fusion des corps et le recrutement de contractuels
- La place du directeur adjoint
- Les jeunes et le syndicalisme, une enquête à réaliser

Philippe El Saïr, président du SNCH, sera présent en janvier et février sur le site de l'école.

Deux dates sont d'ores et déjà fixées notamment pour préparer ces rencontres :

**Le mercredi 14 janvier 2009 à 20 H 30 dans le petit amphithéâtre**

**Le mercredi 21 janvier 2009 à 20 H 30 dans le petit amphithéâtre**

L'ordre du jour de ces premières réunions vous sera communiqué dans les jours à venir.

La première partie de la réunion du 14 janvier aura pour objectif de présenter l'équipe d'animateurs constituée après appel à candidatures.